

SERVIZIO 001-DIREZIONE GENERALE

Decreto numero 819 – Registro Generale del 25-07-2022

N. 84 Settoriale

COPIA

OGGETTO:	COSTITUZIONE, NOMINA DEL PRESIDENTE E DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la **legge regionale 5 dicembre 2008 n. 31** recante il: *“Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale”*, con particolare riferimento al Titolo V recante: *“Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste”* e sue successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI:

- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/210 del 27 maggio 2021** *“Conferimento dell’incarico di Direttore di Ersaf a Ornaghi Massimo dal 1° giugno 2021 al 31 dicembre 2023”*;
- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/246 del 21 dicembre 2021** *“Disposizioni a carattere organizzativo (III provvedimento 2021)”*, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2023, approvando un nuovo organigramma e assegnando le funzioni operative;
- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/255 del 31 gennaio 2022** *“Disposizioni a carattere organizzativo (I provvedimento 2022)”*, con la quale è stato conferito un nuovo incarico dirigenziale (dal 1° febbraio 2022) approvando l'organigramma;
- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/237 del 30 novembre 2021** avente ad oggetto *“Approvazione Bilancio di Previsione 2022/2024”* e le ss.mm.ii.;
- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/239 del 30 novembre 2021** avente ad oggetto *“Approvazione del Programma Pluriennale delle attività 2022-2024”*;

VISTI:

- La **legge 4 novembre 2010, n. 183, c.d. “Collegato Lavoro”**, la quale ha **istituito** i Comitati Unici di Garanzia e che, all'art. 21 (che modifica l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha disposto, per le Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo di **costituire** - senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica - il *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi*

lavora e contro le discriminazioni”, di seguito CUG, che sostituisce - unificando le competenze in un solo organismo - i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;

- la **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011** recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, che, disciplinando le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, stabilisce per essi:

- che siano unici ed esplicino le proprie attività nei confronti di tutto il personale, sia esso dirigente, non dirigente, in regime di diritto pubblico o contrattualizzato;
- una composizione paritetica che preveda la partecipazione di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

- La **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 2019** *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, la quale ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RICHIAMATI:

- il **D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165** *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, i seguenti articoli:

art. 1 *“Le disposizioni del presente decreto disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (...) al fine di: (...) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, (...) garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica”*;

art. 7 *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*;

art. 57 *“Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica” onde ottenere “l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori”*.

- La **Legge Regione Lombardia 7 luglio 2008, n. 20** – *“Testo Unico delle leggi Regionali in materia di organizzazione e personale”*, la quale, all'art. 85 prevede le *“Pari opportunità”* e all'art. 86 disciplina, tra l'altro, la costituzione del CUG definendone composizione e rappresentanza, per le funzioni di cui all'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 dianzi detto;

RICHIAMATI ALTRESI':

- la **Delibera del Consiglio di Amministrazione n. II/372 del 30 novembre 2012** *“Disposizioni a carattere organizzativo (X Provvedimento 2012)”* con la quale sono state approvate le *“Linee guida per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia”*, all. C;

- il **decreto del Direttore n. III/005056 del 22.07.2013** *“Costituzione e nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* con il quale è stato costituito il **primo** Comitato Unico di Garanzia di ERSAF e nominati i suoi componenti;

- il **decreto del Direttore n. 889 del 25.10.2017**, con il quale si è proceduto alla ricostituzione del CUG,

nominando i nuovi componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” di ERSAF come ivi indicato ed il **dirigente** della U.O. Servizi Generali di ERSAF, **dott. Antonio Tagliaferri**, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

- il **decreto del Direttore n. 3 del 08.01.2021**, con il quale è stato nominato quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia, il dirigente della U.O. Servizi Amministrativi, dott. Roberto BETTAGLIO;

RITENUTO necessario ricostituire all'interno di ERSAF, a seguito di naturale scadenza, il CUG in parola, nell'interesse della PA, in questa sede, si provvede a nominare – quale Presidente del CUG – il dirigente della U.O. Servizi Amministrativi di ERSAF, dott. Roberto BETTAGLIO, quale dirigente appartenente ai ruoli della stessa amministrazione che lo sceglie e designa (ex art. 21, comma 2 della legge 183/2010) nonché quale figura la cui attività professionale è maggiormente aderente all'attività del Comitato in questione;

ATTESO che, il coordinamento delle attività del Comitato Unico di Garanzia a favore dello sviluppo delle iniziative per il benessere del personale dipendente rientra nella declaratoria della U.O. Servizi Amministrativi, il cui dirigente è il dott. Roberto BETTAGLIO;

ESAMINATA l'attività istruttoria predisposta dalla U.O. Servizi Amministrativi, agli atti della quale è conservata tutta la documentazione relativa e alla si rimanda integralmente in quanto non materialmente allegata al presente provvedimento per ragioni di agilità amministrativa;

DATO ATTO che il **Vicepresidente** ed il **Segretario** saranno opportunamente scelti ed indicati dal CUG, nel corso della sua prima formale adunanza;

RITENUTO di rinviare a successivi provvedimenti amministrativi, l'intera attività susseguente tesa al corretto e miglior funzionamento del costituendo Comitato Unico di Garanzia, ivi compresa l'approvazione del Regolamento interno ad ERSAF che ne disciplinerà il funzionamento e che sarà **opportunamente sottoposto all'esame/discussione** del CUG;

Dato atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta come previsto dalle Linee Guida per la costituzione ed il funzionamento (Modalità di funzionamento) approvate con la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. II/372 del 30 novembre 2012;

Per tutti questi motivi,

DECRETA

Recepito le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

1 - di procedere alla formale costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ERSAF, e di nominarne i componenti, come dettagliato successivamente, i quali rimarranno in carica quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto e potranno essere rinnovati una sola volta:

Presidente	Vicepresidente
BETTAGLIO Roberto	Da nominare
Segretario	Da nominare

Componenti Amministrazione	
titolare	supplente
BALZAROTTI Elisabetta	PARAVICINI Daria
ZIMBARDI Assunta	GUZZETTI Marta

GUARDA Sara	RESTELLI Simone
ROSATO Manuel	VERDELLI Lorena
DE COL Paolo	FAIFER Dorina
TROVESI Luca	D'AVENA Francesca
NEE' Stefano	PRE' Paolo

Componenti ORGANIZZAZIONI SINDACALI		
	titolare	supplente
F.P. CGIL	ZUCCA Michela	ARMANO Paolo
CISL F.P. Lombardia	MASOTTI Daniela	PISCITELLI Mario
UIL F.P.L. Regione Lombardia	DE SINNO Paola	non è stato segnalato
C.S.A. RAL	CHIURLO Elena	TAGLIAFERRI Elisa
CISAL/CSA	PEDERSOLI Marina	LONGONI Alice
FAI CISL	non è stato segnalato	non è stato segnalato
FLAI – CGIL	ALGHISI Erica	non è stato segnalato
UILA UIL Regione Lombardia	AMBROSETTI Hermes	non è stato segnalato

2 - di **nominare**, il dirigente della U.O. Servizi Amministrativi di ERSAF, dott. Roberto BETTAGLIO, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia, per le ragioni di cui in premessa;

3 - di **rinviare** a successivi provvedimenti amministrativi l'intera attività susseguente tesa al corretto e miglior funzionamento del neocostituito Comitato Unico di Garanzia, ivi comprese, l'individuazione del **Vicepresidente** e del **Segretario** nonché l'approvazione del **Regolamento** interno ad ERSAF che ne disciplinerà il funzionamento e che sarà opportunamente sottoposto all'esame/discussione del CUG;

4 - di **trasmettere** il presente atto al suddetto dirigente e a tutti gli interessati - interni ed esterni ad ERSAF - per i successivi provvedimenti di competenza.

Lì, 25-07-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ORNAGHI MASSIMO

Copia di documento originale firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate.

SERVIZIO 001-DIREZIONE GENERALE

Decreto numero 819 – Registro Generale del 25-07-2022

N. 84 Settoriale

ORIGINALE

OGGETTO:	COSTITUZIONE, NOMINA DEL PRESIDENTE E DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la **legge regionale 5 dicembre 2008 n. 31** recante il: *“Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale”*, con particolare riferimento al Titolo V recante: *“Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste”* e sue successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI:

- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/210 del 27 maggio 2021** *“Conferimento dell’incarico di Direttore di Ersaf a Ornaghi Massimo dal 1° giugno 2021 al 31 dicembre 2023”*;
- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/246 del 21 dicembre 2021** *“Disposizioni a carattere organizzativo (III provvedimento 2021)”*, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2023, approvando un nuovo organigramma e assegnando le funzioni operative;
- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/255 del 31 gennaio 2022** *“Disposizioni a carattere organizzativo (I provvedimento 2022)”*, con la quale è stato conferito un nuovo incarico dirigenziale (dal 1° febbraio 2022) approvando l'organigramma;
- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/237 del 30 novembre 2021** avente ad oggetto *“Approvazione Bilancio di Previsione 2022/2024”* e le ss.mm.ii.;
- la **deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/239 del 30 novembre 2021** avente ad oggetto *“Approvazione del Programma Pluriennale delle attività 2022-2024”*;

VISTI:

- La **legge 4 novembre 2010, n. 183, c.d. “Collegato Lavoro”**, la quale ha **istituito** i Comitati Unici di Garanzia e che, all'art. 21 (che modifica l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha disposto, per le Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo di **costituire** - senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica - il *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi*

lavora e contro le discriminazioni”, di seguito CUG, che sostituisce - unificando le competenze in un solo organismo - i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;

- la **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011** recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, che, disciplinando le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, stabilisce per essi:

- che siano unici ed esplicino le proprie attività nei confronti di tutto il personale, sia esso dirigente, non dirigente, in regime di diritto pubblico o contrattualizzato;
- una composizione paritetica che preveda la partecipazione di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

- La **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 2019** *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, la quale ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RICHIAMATI:

- il **D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165** *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, i seguenti articoli:

art. 1 *“Le disposizioni del presente decreto disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (...) al fine di: (...) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, (...) garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica”*;

art. 7 *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*;

art. 57 *“Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica” onde ottenere “l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori”*.

- La **Legge Regione Lombardia 7 luglio 2008, n. 20** – *“Testo Unico delle leggi Regionali in materia di organizzazione e personale”*, la quale, all'art. 85 prevede le *“Pari opportunità”* e all'art. 86 disciplina, tra l'altro, la costituzione del CUG definendone composizione e rappresentanza, per le funzioni di cui all'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 dianzi detto;

RICHIAMATI ALTRESI':

- la **Delibera del Consiglio di Amministrazione n. II/372 del 30 novembre 2012** *“Disposizioni a carattere organizzativo (X Provvedimento 2012)”* con la quale sono state approvate le *“Linee guida per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia”*, all. C;

- il **decreto del Direttore n. III/005056 del 22.07.2013** *“Costituzione e nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* con il quale è stato costituito il **primo** Comitato Unico di Garanzia di ERSAF e nominati i suoi componenti;

- il **decreto del Direttore n. 889 del 25.10.2017**, con il quale si è proceduto alla ricostituzione del CUG,

nominando i nuovi componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” di ERSAF come ivi indicato ed il **dirigente** della U.O. Servizi Generali di ERSAF, **dott. Antonio Tagliaferri**, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

- il **decreto del Direttore n. 3 del 08.01.2021**, con il quale è stato nominato quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia, il dirigente della U.O. Servizi Amministrativi, dott. Roberto BETTAGLIO;

RITENUTO necessario ricostituire all'interno di ERSAF, a seguito di naturale scadenza, il CUG in parola, nell'interesse della PA, in questa sede, si provvede a nominare – quale Presidente del CUG – il dirigente della U.O. Servizi Amministrativi di ERSAF, dott. Roberto BETTAGLIO, quale dirigente appartenente ai ruoli della stessa amministrazione che lo sceglie e designa (ex art. 21, comma 2 della legge 183/2010) nonché quale figura la cui attività professionale è maggiormente aderente all'attività del Comitato in questione;

ATTESO che, il coordinamento delle attività del Comitato Unico di Garanzia a favore dello sviluppo delle iniziative per il benessere del personale dipendente rientra nella declaratoria della U.O. Servizi Amministrativi, il cui dirigente è il dott. Roberto BETTAGLIO;

ESAMINATA l'attività istruttoria predisposta dalla U.O. Servizi Amministrativi, agli atti della quale è conservata tutta la documentazione relativa e alla si rimanda integralmente in quanto non materialmente allegata al presente provvedimento per ragioni di agilità amministrativa;

DATO ATTO che il **Vicepresidente** ed il **Segretario** saranno opportunamente scelti ed indicati dal CUG, nel corso della sua prima formale adunanza;

RITENUTO di rinviare a successivi provvedimenti amministrativi, l'intera attività susseguente tesa al corretto e miglior funzionamento del costituendo Comitato Unico di Garanzia, ivi compresa l'approvazione del Regolamento interno ad ERSAF che ne disciplinerà il funzionamento e che sarà **opportunamente sottoposto all'esame/discussione** del CUG;

Dato atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta come previsto dalle Linee Guida per la costituzione ed il funzionamento (Modalità di funzionamento) approvate con la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. II/372 del 30 novembre 2012;

Per tutti questi motivi,

DECRETA

Recepito le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

1 - di procedere alla formale costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ERSAF, e di nominarne i componenti, come dettagliato successivamente, i quali rimarranno in carica quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto e potranno essere rinnovati una sola volta:

Presidente	Vicepresidente
BETTAGLIO Roberto	Da nominare
Segretario	Da nominare

Componenti Amministrazione	
titolare	supplente
BALZAROTTI Elisabetta	PARAVICINI Daria
ZIMBARDI Assunta	GUZZETTI Marta

GUARDA Sara	RESTELLI Simone
ROSATO Manuel	VERDELLI Lorena
DE COL Paolo	FAIFER Dorina
TROVESI Luca	D'AVENA Francesca
NEE' Stefano	PRE' Paolo

Componenti ORGANIZZAZIONI SINDACALI		
	titolare	supplente
F.P. CGIL	ZUCCA Michela	ARMANO Paolo
CISL F.P. Lombardia	MASOTTI Daniela	PISCITELLI Mario
UIL F.P.L. Regione Lombardia	DE SINNO Paola	non è stato segnalato
C.S.A. RAL	CHIURLO Elena	TAGLIAFERRI Elisa
CISAL/CSA	PEDERSOLI Marina	LONGONI Alice
FAI CISL	non è stato segnalato	non è stato segnalato
FLAI – CGIL	ALGHISI Erica	non è stato segnalato
UILA UIL Regione Lombardia	AMBROSETTI Hermes	non è stato segnalato

2 - di **nominare**, il dirigente della U.O. Servizi Amministrativi di ERSAF, dott. Roberto BETTAGLIO, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia, per le ragioni di cui in premessa;

3 - di **rinviare** a successivi provvedimenti amministrativi l'intera attività susseguente tesa al corretto e miglior funzionamento del neocostituito Comitato Unico di Garanzia, ivi comprese, l'individuazione del **Vicepresidente** e del **Segretario** nonché l'approvazione del **Regolamento** interno ad ERSAF che ne disciplinerà il funzionamento e che sarà opportunamente sottoposto all'esame/discussione del CUG;

4 - di **trasmettere** il presente atto al suddetto dirigente e a tutti gli interessati - interni ed esterni ad ERSAF - per i successivi provvedimenti di competenza.

Lì, 25-07-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ORNAGHI MASSIMO

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate.